

План мероприятий (дорожная карта) по внедрению методологии (целевой модели) наставничества в образовательных организациях города Донецка

№	Наименование мероприятия	Ответственные	Результат	Срок
1	Разработка и утверждение дорожных карт внедрения методологии (целевой модели) наставничества в образовательных организациях	Образовательные организации	Дорожная карта внедрения методологии (целевой модели) наставничества в образовательных организациях	08.10.2020
2	Разработка и утверждение локальных актов образовательных организаций о внедрении методологии (целевой модели) наставничества на уровне образовательных организаций	Образовательные организации	Локальные акты образовательных организаций	08.10.2020
3	Заключение соглашений с организациями, партнерами по внедрению методологии (целевой модели) наставничества	Образовательные организации	Соглашения о сотрудничестве	02.11.2020
4	Организация повышения профессионального мастерства педагогических работников, участвующих в реализации целевой модели наставничества	Структурное подразделение «Методический кабинет» МУ отдела образования; образовательные организации		Постоянно
5	Внесение целевого показателя результата внедрения целевой	МУ отдел образования; образовательные		01.12.2020

	модели наставничества в образовательной организации в показатели эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций и их руководителей	организации		
6	Разработка комплекса мероприятий, нацеленных на популяризацию роли наставника	МУ отдел образования; образовательные организации	План мероприятий, нацеленных на популяризацию роли наставника	до 1 января 2021 года
7	Мониторинг эффективности программ наставничества (достижение целевых показателей внедрения методологии (целевой модели) наставничества)	МУ отдел образования; образовательные организации	Отчет	на 15.12.2020, ежеквартально
8	Формирование базы программ наставничества на уровне образовательных организаций	МУ отдел образования	База эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях	постоянно
9	Организация и проведение муниципальных семинаров по отдельным вопросам реализации методологии (целевой модели) наставничества	Структурное подразделение «Методический кабинет» МУ отдела образования	Обеспечение экспертно-консультационной поддержки участникам реализации целевой модели наставничества	по отдельному графику
10	Популяризация через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях,	МУ отдел образования; образовательные организации	Информационная компания	постоянно

официальных ресурсах организаций – участников. Создание на сайтах образовательных организаций раздела «Наставничество»			
---	--	--	--

**Состав рабочей группы по внедрению методологии (целевой модели)
наставничества**

1. Г.В.Капранова, заместитель заведующего Муниципальным учреждением отделом образования администрации города Донецка Ростовской области.
2. Е.А.Данилова, ведущий специалист Муниципального учреждения отдела образования администрации города Донецка Ростовской области.
3. А.А.Кудинова, ведущий специалист Муниципального учреждения отдела образования администрации города Донецка Ростовской области.
4. Е.А.Помазкова, заведующий структурным подразделением «Методический кабинет» Муниципального учреждения отдела образования администрации города Донецка Ростовской области.
5. Л.В.Кулагина, методист структурного подразделения «Методический кабинет» Муниципального учреждения отдела образования администрации города Донецка Ростовской области.